

Số: 4379/TTr- UBND

Bình Dương, ngày 17 tháng 11 năm 2016.

TỜ TRÌNH

Về việc phê chuẩn định mức phân bổ dự toán chi thường xuyên
ngân sách địa phương năm 2017 và giai đoạn năm 2017 - 2020

VĂN PHÒNG HĐND TỈNH BÌNH DƯƠNG	
ĐẾN	Số:.....
	Ngày 17/11/2016
	Chuyên:.....

Kính gửi: Hội đồng nhân dân tỉnh.

Căn cứ Quyết định số 46/2016/QĐ-TTg ngày 19/10/2016 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành định mức phân bổ dự toán chi thường xuyên ngân sách nhà nước năm 2017,

Xét đề nghị của Sở Tài chính tại Tờ trình số 91/TTr-STC ngày 16/11/2016 về việc ban hành định mức phân bổ dự toán chi thường xuyên ngân sách địa phương năm 2017.

Ủy ban nhân dân tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh phê chuẩn định mức phân bổ dự toán chi thường xuyên ngân sách địa phương năm 2017 và giai đoạn năm 2017-2020 theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước (kèm theo định mức).

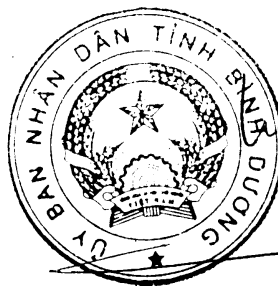
Định mức phân bổ chi thường xuyên này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/01/2017

Ủy ban nhân dân tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, phê chuẩn./.

Nơi nhận:

- TT.TU, TT.HĐND tỉnh;
- Đoàn ĐBQH tỉnh;
- UBNDTTQVN tỉnh;
- Các Ban HĐND tỉnh;
- CT và các PCT UBND tỉnh;
- Thành viên UBND tỉnh;
- Đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh;
- Sở: Tài chính;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố TDM;
- LĐVP, Tạo, KTN, NC, VX, TH, HCTC;
- Lưu: VT *u*

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH
CHỦ TỊCH



Trần Thanh Liêm

ĐỊNH MỨC

Phân bổ dự toán chi thường xuyên ngân sách địa phương năm 2017 và giai đoạn 2017 - 2020

*(Kèm theo Tờ trình số 43/TTr-UBND ngày 17 tháng 11 năm 2016 của Ủy ban
nhân dân tỉnh Bình Dương)*

I. ĐỊNH MỨC CHI QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC, KHỐI ĐẢNG, ĐOÀN THỂ

1. Chi cho con người: Gồm tiền lương, các khoản phụ cấp, đóng góp

a) Được cấp theo quỹ lương thực tế, không vượt quá số biên chế được giao và số lao động hợp đồng không xác định thời hạn đối với một số chức danh theo quy định được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

b) Đối với số biên chế chưa được tuyển dụng so với biên chế được giao sẽ khoán theo hệ số lương 2.34 và các khoản đóng góp theo chế độ cho mỗi biên chế chưa tuyển dụng được.

2. Chi hoạt động

a) Cấp tỉnh

- Mức chi: 50 triệu đồng/biên chế được giao/năm¹

- Các tổ chức chính trị xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp được giao biên chế²: Được thực hiện khoán chi theo định mức trên đối với số biên chế được giao.

- Các đơn vị dự toán trực thuộc sở, ban, ngành: 40 triệu đồng/biên chế/năm (tương đương 80% mức chi của đơn vị dự toán cấp 1)

b) Cấp huyện³

- Mức chi: 45 triệu đồng/biên chế/năm.

- Khoán chi thêm kinh phí hoạt động đối với các phòng ban có ít biên chế, cụ thể: đơn vị có từ 6 đến 9 biên chế được tính thêm 5%; đơn vị có từ 5 biên chế trở xuống được tính thêm 10%.

c) Cấp xã

- Mức chi: 35 triệu đồng/biên chế/năm.

II. ĐỊNH MỨC PHÂN BỐ CHI SỰ NGHIỆP GIÁO DỤC

¹ Gồm các khoản chi nhằm đảm bảo hoạt động thường xuyên của đơn vị, trừ các khoản mua sắm, thay thế có giá trị từ 10 triệu đồng trở lên cho 01 tài sản.

² Gồm các đơn vị: Hội Văn học nghệ thuật, Hội chữ thập đỏ, Hội Đông y, Hội người mù, Câu lạc bộ hưu trí, Liên minh các Hợp tác xã, Liên hiệp các tổ chức hữu nghị, Liên hiệp các Hội Khoa học kỹ thuật.

³ Các tổ chức chính trị xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội, tổ chức xã hội nghề nghiệp được giao biên chế: được vận dụng khoán chi theo định mức trên đối với số biên chế được giao và hỗ trợ với mức cụ thể theo nhiệm vụ do cơ quan có thẩm quyền giao hàng năm.



- 1. Tuyển tỉnh:** Chi thường xuyên cho các đơn vị giáo dục công lập
- Quỹ tiền lương: được cấp theo quỹ lương thực tế (không vượt tổng số biên chế được giao)
 - Chi hoạt động:
 - + Chi cho bộ máy:
 - * Trung tâm ngoại ngữ tin học và bồi dưỡng nghiệp vụ: 27 triệu đồng/người/năm
 - * Trung tâm Giáo dục thường xuyên và kỹ thuật hướng nghiệp, các trường Trung học phổ thông (THPT):
 - . Trường có từ 1.000 học sinh trở lên: 28 triệu đồng/người/năm,
 - . Trường có từ 500 đến dưới 1.000 học sinh: 26 triệu đồng/người/năm,
 - . Trường có dưới 500 học sinh: 24 triệu đồng/người/năm,
 - . Trường THPT chuyên và THPT chất lượng cao: 30 triệu đồng/người/ năm.
 - + Chi cho hoạt động giảng dạy và học tập tính trên đầu học sinh: Trung tâm Giáo dục thường xuyên và kỹ thuật hướng nghiệp, THPT: 400.000 đồng/học sinh/năm, riêng trường THPT chuyên: 1.000.000 đồng/học sinh/năm và trường THPT chất lượng cao là 800.000 đồng/học sinh/năm.

2. Tuyển huyện

- a) Quỹ tiền lương: được cấp theo quỹ lương thực tế (không vượt tổng số biên chế được giao)
- b) Chi hoạt động:
- Chi cho bộ máy (mầm non, tiểu học và trung học cơ sở): 20 triệu đồng/biên chế/năm
 - Chi cho hoạt động giảng dạy và học tập (mầm non, tiểu học và trung học cơ sở): 400.000 đồng/học sinh/năm

III. ĐỊNH MỨC PHÂN BỐ CHI SỰ NGHIỆP ĐÀO TẠO, DẠY NGHỀ

1. Tuyển tỉnh

- a) Chi thường xuyên cho các đơn vị:
- Quỹ tiền lương: theo Quỹ lương thực tế (không vượt tổng số biên chế được giao) với mức lương cơ sở theo quy định hiện hành.
 - Chi hoạt động
 - + Chi cho bộ máy:
 - . Trường Đại học Thủ Dầu Một: 28 triệu đồng/người/năm
 - . Các trường Cao đẳng: 27 triệu đồng/người/năm
 - . Các trường trung cấp: 27 triệu đồng/người/năm
 - . Trường Chính trị: 27 triệu đồng/người/năm
 - + Chi cho hoạt động giảng dạy và học tập:
 - . Trường Cao đẳng, Đại học: 3.800.000 đồng/học sinh/năm
 - . Trường trung cấp Văn hóa Mỹ thuật: 6.400.000 đồng/học sinh/năm
 - . Trường Chính trị: 5.400.000 đồng/học sinh/năm
 - . Các trường Trung cấp khác: 3.200.000 đồng/học sinh/năm
- b) Chi cho các nội dung đào tạo hàng năm của các ngành, chi đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức phân bổ theo thực tế phát sinh và chế độ quy định.

2. Tuyển huyện

Trường Trung cấp nghề cấp huyện và Trung tâm bồi dưỡng chính trị huyện

- Chi cho bộ máy:

+ Quỹ tiền lương theo số biên chế thực tế (không vượt tổng số biên chế được giao) với mức lương cơ sở theo quy định hiện hành.

+ Chi hoạt động: 30 triệu đồng/biên chế/năm.

- Chi cho hoạt động giảng dạy và học tập đối với Trường Trung cấp nghề: 3.200.000 đồng/học sinh/năm.⁴

- Chi cho học viên Trung tâm Bồi dưỡng Chính trị: theo nhiệm vụ đào tạo được giao và chế độ quy định.

IV. ĐỊNH MỨC PHÂN BỐ CHI SỰ NGHIỆP Y TẾ

1. Nguồn thu: thực hiện theo quy định.

2. Chi: chi cho con người (Quỹ tiền lương theo mức lương cơ sở hiện hành, các khoản phụ cấp, trợ cấp); Chi hoạt động.

3. Mức phân bổ ngân sách hàng năm cho các đơn vị để chi hỗ trợ một phần chi phí hoạt động thường xuyên mà nguồn thu chưa đảm bảo.

4. Định mức chi sự nghiệp y tế được phân bổ như sau

a) Công tác khám bệnh, chữa bệnh: Tính trên chi phí phục vụ chuyên môn cho một giường bệnh theo kế hoạch được giao và quỹ lương thực tế

- Quỹ lương và phụ cấp đặc thù: được trang trải từ nguồn thu theo Thông tư liên tịch số 37/2015/TT-BYT-BTC.

- Chi hoạt động :

+ BV Đa khoa tỉnh : 73 triệu đồng/giường bệnh/năm⁵

+ BV Y học cổ truyền : 51 triệu đồng/giường bệnh/năm⁶

+ BV Điều dưỡng - Phục hồi chức năng: 56 triệu đồng/giường bệnh/năm⁷

Đối với giường bệnh trung cao (tuyển tỉnh) được nhân với hệ số 1.3

+Trung tâm y tế huyện, thị xã, thành phố: 12 triệu đồng/giường bệnh/năm, đây là mức tối đa được hỗ trợ từ ngân sách nhà nước, đối với các Trung tâm Y tế có nguồn thu sự nghiệp (thu từ giá dịch vụ khám, chữa bệnh,...) đảm bảo được nhu cầu chi cho công tác khám, chữa bệnh: ngân sách nhà nước không phân bổ kinh phí.

b) Công tác phòng bệnh và lĩnh vực dân số Kế hoạch hóa gia đình:

- Quỹ lương cấp theo biên chế thực tế (không vượt số biên chế được giao)

- Hoạt động:

b.1) Tuyển tỉnh: 35 triệu đồng/biên chế/năm.

Hàng năm trên cơ sở nguồn thu sẽ tính toán để giảm trừ phân bổ sung từ ngân sách nhà nước.

⁴ Bằng với mức chi cho 1 học sinh của Trường Trung cấp nghề khối tỉnh

⁵ Trong đó từ nguồn thu dịch vụ là 51 triệu đồng/giường bệnh kế hoạch/năm (với doanh thu đạt được là 335 tỷ đồng)

⁶ Trong đó từ nguồn thu dịch vụ là 26 triệu đồng/giường bệnh kế hoạch/năm (với doanh thu đạt được là 33 tỷ đồng)

⁷ Trong đó từ nguồn thu dịch vụ là 36 triệu đồng/giường bệnh kế hoạch/năm (với doanh thu đạt được là 31 tỷ đồng)

b.2) Tuyển huyện

- Công tác y tế dự phòng và công tác dân số kế hoạch hóa gia đình
Chi hoạt động theo số biên chế thực tế: 30 triệu đồng/biên chế/năm.
- Phòng khám đa khoa khu vực, trạm y tế xã, phường, thị trấn:
. Phòng khám đa khoa khu vực: 60 triệu đồng/phòng khám/năm
. Trạm y tế: 50 triệu đồng/trạm/năm

c) Ban bảo vệ chăm sóc sức khỏe cán bộ tỉnh

- Quỹ lương cấp theo biên chế thực tế, không vượt số biên chế được giao
- Chi phí hoạt động cho một biên chế thực tế 55 triệu đồng/biên chế/năm (trong đó nguồn thu là 19 triệu đồng/ biên chế/năm)

V. ĐỊNH MỨC PHÂN BỐ CHI SỰ NGHIỆP VĂN HOÁ THÔNG TIN THỂ DỤC THỂ THAO

1. Chi cho bộ máy

- Chi tiền lương, phụ cấp, các khoản theo lương: được tính theo số phát sinh thực tế; đối với số biên chế chưa tuyển dụng so với biên chế được giao được phân bổ theo hệ số 2.34 nhân với (x) mức lương cơ sở hiện hành

2. Chi hoạt động tính theo số biên chế được giao

- a) Tuyển tỉnh: 35 triệu đồng/biên chế/năm.
- b) Tuyển huyện: 30 triệu đồng/biên chế/năm.

VI. ĐỊNH MỨC PHÂN BỐ CHI SỰ NGHIỆP PHÁT THANH TRUYỀN HÌNH

1. Tuyển tỉnh

Căn cứ vào tổng mức chi thường xuyên năm 2017 tính theo định mức phân bổ trên và theo quy định tại Nghị định 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ, việc phân bổ dự toán của đơn vị được thực hiện theo quy định tại Nghị định 16/2015/NĐ-CP.

2. Tuyển huyện

- Quỹ tiền lương theo số biên chế thực tế (không vượt tổng số biên chế được giao) với mức lương cơ sở theo quy định hiện hành.
- Chi hoạt động theo số biên chế được giao: 30 triệu đồng/biên chế/năm.

VII. ĐỊNH MỨC PHÂN BỐ CHI SỰ NGHIỆP ĐẢM BẢO XÃ HỘI VÀ VĂN XÃ KHÁC

1. Tuyển tỉnh

- Chi tiền lương, phụ cấp, các khoản theo lương: được tính theo số phát sinh thực tế; đối với số biên chế chưa tuyển dụng so với biên chế được giao được phân bổ theo hệ số 2.34 nhân với (x) mức lương cơ sở hiện hành
- Chi hoạt động tính theo số biên chế được giao: 35 triệu đồng/biên chế/năm

2. Tuyển Huyện

- Quỹ tiền lương theo số biên chế thực tế (không vượt tổng số biên chế được giao) với mức lương cơ sở theo quy định hiện hành.

- Chi hoạt động theo số biên chế được giao: 30 triệu đồng/biên chế/năm.

VIII. PHÂN BỐ CHI THƯỜNG XUYÊN THUỘC CÁC LĨNH VỰC KHÁC (CHI SỰ NGHIỆP KHOA HỌC CÔNG NGHỆ, MÔI TRƯỜNG, SỰ NGHIỆP KINH TẾ)

1. Tuyển tỉnh

- Chi tiền lương, phụ cấp, các khoản theo lương: được tính theo số phát sinh thực tế; đối với số biên chế chưa tuyển dụng so với biên chế được giao được phân bổ theo hệ số 2.34 nhân với (x) mức lương cơ sở hiện hành

- Chi hoạt động tính theo số biên chế được giao: 35 triệu đồng/biên chế/năm. Hàng năm căn cứ vào nguồn thu để giảm trừ phần kinh phí bố trí từ ngân sách.

2. Tuyển huyện

- Quỹ tiền lương theo số biên chế thực tế (không vượt tổng số biên chế được giao) với mức lương cơ sở theo quy định hiện hành.

- Chi hoạt động theo số biên chế được giao: 30 triệu đồng/biên chế/năm.

Đối với kinh phí phân bổ cho chi các sự nghiệp kinh tế, sự nghiệp văn xã, an ninh quốc phòng, hàng năm sẽ căn cứ vào khả năng cân đối ngân sách, các chỉ tiêu kinh tế xã hội và yêu cầu phát triển để phân bổ kinh phí cho phù hợp.